

**Государственное казенное общеобразовательное
специальное учебно-воспитательное учреждение
«Октябрьская школа закрытого типа»**

**КОДЕКС
ВОСПИТАНИКА
ГКОСУВУ "ОШЗТ"**

Кодекс призван:

- обеспечить в школе благоприятную обстановку для плодотворной учебы, работы, нормальных условий жизнедеятельности;**
- поддерживать в школе порядок, основанный на сознательной дисциплине и демократических началах организации обучения и воспитания;**
- способствовать подготовке воспитанников к ответственной жизни в свободном обществе.**

ВОСПИТАННИК ИМЕЕТ ПРАВО:

- на защиту своих прав и законных интересов;
- на получение информации о своих правах и обязанностях, основных правилах, регулирующих внутренний порядок учреждения, целях своего пребывания в учреждении, мерах дисциплинарного воздействия, порядке направления жалоб, заявлений и предложений;
- на личный прием администрацией учреждения по вопросам, касающимся пребывания в учреждении и выпуска из учреждения;
- на получение бесплатного основного общего образования и основ профессионального образования (швея, слесарь, столяр) в пределах государственных стандартов;
- на получение юридической консультации за счет средств учреждения;
- на переписку, получение и отправку передач, посылок, бандеролей, денежных переводов, телефонные переговоры в порядке, установленном правилами внутреннего распорядка учреждения;
- на каникулярный отпуск в установленном порядке;
- на свидание с родителями (законными представителями), родственниками и иными лицами в порядке, установленном правилами внутреннего распорядка учреждения;
- на ношение собственной одежды, пользование личными вещами в порядке, установленном правилами внутреннего распорядка учреждения;
- на бесплатное питание, материально-бытовое и медико-санитарное обеспечение в соответствии с установленными нормами.

ВОСПИТАННИК ОБЯЗАН:

- соблюдать порядок и режим пребывания в учреждении, установленный Уставом школы, правилами внутреннего распорядка учреждения;
- соблюдать установленный распорядок дня;
- выполнять законные требования администрации и работников учреждения;
- быть вежливым между собой и в обращении с работниками учреждения, другими лицами, посещающими учреждение;
- соблюдать нравственные нормы поведения;
- соблюдать требования гигиены и санитарии;
- соблюдать правила техники безопасности в учреждении и за его пределами;
- бережно относиться к имуществу учреждения, возмещать причиненный учреждению ущерб в порядке, установленном законодательством РФ;
- следить за своим внешним видом, быть опрятно одетым, иметь аккуратную прическу;
- не курить, не употреблять токсические и наркотические вещества, спиртные напитки;
- прилежно учиться, не мешать заниматься другим;
- экономно использовать электроэнергию и воду;
- добросовестно выполнять поручения старших, не противоречащие требованиям Устава школы, правилам внутреннего распорядка.

ПООЩРЕНИЯ.

Поощрения применяются директором школы по представлению педагогического совета, заместителей директора школы, классного руководителя, воспитателя, работника службы режима.

Поощрения применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения воспитанников, работников школы.

ВОСПИТАННИКИ ПООЩРЯЮТСЯ ЗА :

- успехи в учебе;
- примерное поведение;
- участие и победу в учебных, творческих и спортивных мероприятиях;
- общественно-полезную деятельность;
- добросовестное отношение к труду;
- благородные поступки.

ВИДЫ ПООЩРЕНИЙ:

1.Объявление благодарности в приказе директора:

- за отлично выполненную работу с проявлением личной инициативы и творческого подхода;
- за отличную учебу и примерное поведение в течение четверти;
- за победу в учебных, творческих конкурсах и спортивных мероприятиях;
- за благородный, мужественный поступок;

2.Награждение грамотой, подарком, денежной премией.

3.Отпуск на каникулы.

4.Предоставление права выхода за пределы учреждения в сопровождении родителей (законных представителей).

5.Предоставление права выхода за пределы учреждения для проведения культурно-развлекательных, спортивно-оздоровительных мероприятий в сопровождении работников учреждения, воспитанникам не имеющим взысканий.

6. О поощрении воспитанника директор , в каждом отдельном случае, сообщает его родителям (законным представителям), направляя им благодарственное письмо.

ВЗЫСКАНИЯ:

Дисциплина в школе поддерживается на основе уважения человеческого достоинства воспитанников. Применение методов физического и (или) психического насилия по отношению к воспитанникам не допускается.

Взыскания налагаются с соблюдением следующих принципов:

- привлечение к ответственности только виновного воспитанника (нет вины -нет ответственности);
- личного характера ответственность (коллективная ответственность отряда за действие членов коллектива воспитанников не допускается);
- соответствие строгости взыскания тяжести совершенного поступка, обстоятельствам его совершения, предшествующему поведению и возрасту воспитанника;
- за одно нарушение налагается только одно основное взыскание;
- предоставление возможности воспитаннику объяснить и оправдать свой поступок в форме соответствующей его возрасту, до наложения дисциплинарного взыскания (право на защиту).

Применение мер дисциплинарного взыскания, не предусмотренных настоящим Кодексом, запрещается!

СИСТЕМА НАКАЗАНИЙ:

За совершение противоправных действий, грубые и неоднократные нарушения Устава учреждения к воспитанникам применяются следующие меры взыскания:

-предупреждение;

-выговор;

-строгий выговор;

-сообщение родителям (законным представителям).

-обсуждение на собрании воспитанников, педагогическом совете учреждения, совете профилактики;

-лишение права выходить за пределы учреждения в воскресные и праздничные дни, каникулярное время.

1. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ОБЪЯВЛЯЕТСЯ ЗА:

-обман;

-потерю имущества;

-недозволенный обмен;

-недостойное поведение в общественных местах (игровая, бытовая, спальня, столовая, актовый зал, класс и др.);

-не корректное поведение со взрослыми (грубость, пререкание);

-не опрятный внешний вид;

-невыполнение своих обязанностей командира, санитара, завуча и др.);

-нарушение режима учреждения (опоздание на построение, разговоры после отбоя и др.);

-не выполнение законных требований командира отряда.

За четырехкратное повторение однотипного нарушения из п. 1 воспитаннику объявляется выговор в приказе директора.

2.ВЫГОВОР В ПРИКАЗЕ ДИРЕКТОРА ОБЪЯВЛЯЕТСЯ ЗА :

-курение;

-хранение табачных изделий;

-хранение нездоровых предметов;

-самовольный уход из отряда;

-мелкая порча школьного имущества;

-нарушение техники безопасности, не повлекшее серьезных последствий;

-вынос продуктов из столовой;

-отношение к товарищу (грубость, унижение и т.д.);

-попытку невыполнения законных требований взрослых.

Воспитанник, имеющий два и более выговора в приказе директора:

-обсуждается на отрядном собрании, педагогическом совете, приглашается на совет профилактики;

- лишается права направления на очередные и последующие отпуска в период каникул.

3.СТРОГИЙ ВЫГОВОР ОБЪЯВЛЯЕТСЯ ЗА:

-самовольный уход с территории школы, от родителей (законных представителей, родственников) или попытку самовольного ухода, соучастие в самовольном уходе;

-подстрекательство к самовольному уходу из учреждения;

-неподчинение законным требованиям взрослых, открытый призыв к бунту;

-порчу школьного имущества, требующую материальных затрат на восстановление;

- курение в помещении;
- нарушение техники безопасности, повлекшее за собой травму, порчу школьного имущества;
- отношение к товарищу в извращенной форме;
- несвоевременное возвращение с каникул без уважительной причины;
- применение физической силы и любых действий, представляющих угрозу для здоровья окружающих, влекущих за собой опасные последствия.

Должностные лица спецшколы обладают следующими правами по наложению взысканий на воспитанников:

- директор учреждения** может применять любое, соразмерное поступку, взыскание в отношении любого воспитанника за любое нарушение правил;
- заместители директора** учреждения могут применять любое взыскание, соразмерное поступку воспитанника за любое нарушение правил поведения;
- воспитатель, учитель, работник службы режима** за поступки, нарушающие нормальное течение учебно-воспитательного процесса в отношении воспитанника вправе объявить предупреждение, рассматривать поступок на собрании отряда, по поводу серьезных проступков на имя заместителя директора по воспитательной работе на воспитанников пишутся докладные, воспитанники пишут объяснительные.

2.6.Если поступок совершил воспитанник другого отряда, педагогический работник, ставший свидетелем поступка, в устной форме сообщает об этом воспитателю того воспитанника, который допустил нарушение для принятия решения о наказании воспитанника.

2.7.Другие работники учреждения, ставшие свидетелями какого-либо поступка со стороны воспитанников, сообщают об этом работнику, находящемуся в данный момент времени на отряде для принятия мер к нарушителю.

2.8.Наложённые взыскания и объявленные поощрения записываются в «Журнал подведения итогов дня» воспитателями, закреплёнными за отрядами.

2.9.Учреждением могут устанавливаться другие меры по предупреждению нарушений, поддержанию порядка и дисциплины, не противоречащие нормативным актам, регулирующим деятельность специальных учебно-воспитательных учреждений.